



fase formativa

Gli **Operatori** dell'Azienda, ripartiti in **gruppi eterogenei da (fino a) 50 persone ogni volta**, sono coinvolti nel processo virtHuman di **EVOLUZIONE E VALORIZZAZIONE** personale e di team denominato **EVOLUTION**, composto da un **primo livello** (EV-1) di 2 giornate consecutive, da un **periodo esperienziale** di 4 settimane, e dal **secondo livello** (EV-2) di altre 2 giornate consecutive.

EV-1 è particolarmente dedicato all'attivazione di corretti **atteggiamenti mentali** e alla educazione dei **valori** che sono così portati a livello di **consapevolezza** (realizzando un incremento dell'utilizzo del *potenziale energetico-valoriale* di ogni individuo partecipante).

Inoltre si provvede a fissare una serie di **ancoraggi neurolinguistici** da utilizzare in futuri interventi di **internal marketing** per la **Gestione Strategica del Cambiamento**, e ad impostare un **linguaggio comune** che faciliti la comunicazione all'interno del Team superando molte problematiche inerenti al **metamodello**.

Al termine di **EV-1** è richiesto ai partecipanti di **valutare**, riuniti in piccoli gruppi, l'utilità dell'evento a cui hanno partecipato e, nel caso di valutazione positiva, di dichiarare le proprie **intenzioni di cambiamento**.

Ciò costituisce una **prima verifica** dei risultati ottenuti dal Programma in termini di **atteggiamenti mentali**..

Dopo **un mese** di sperimentazione pratica, **EV-2** inizia con una *verifica dei comportamenti effettivamente realizzati* dopo EV-1; il Gruppo è quindi condotto dall' **IO** al **NOI** fino a sviluppare **consapevolezza dei comportamenti** personali e di team, analizzando il proprio **COPIONE COLLETTIVO AZIENDALE** e scrivendo insieme il **CONTROCOPIONE**.

In questa fase il Gruppo viene guidato in un processo di **Team-Building** i cui **risultati** (*sviluppare progressiva capacità di lavorare efficacemente insieme, valorizzare il potenziale del team, capacità di analizzare insieme la realtà attuale e disegnare collettivamente un futuro di obiettivi comportamentali condivisi*) sono sistematicamente **verificati e valutati**.

Desideriamo qui sottolineare che ad ogni fase del programma corrispondono **precisi risultati**, sia in termini di nuovi **atteggiamenti mentali** attivati e mantenuti, sia di nuovi oggettivi **comportamenti**, sia di **concreti risultati ottenuti** dai partecipanti.

Lo standard dei **RISULTATI** comunemente ottenuti può essere così riassunto:

- 1) Gli Operatori partecipanti attivano **corretti e positivi atteggiamenti mentali**, rilevando essi stessi nel periodo esperienziale di circa un mese **notevoli benefici in termini di rapporti interpersonali, di qualità della vita e delle proprie performance personali, sia nella vita privata che in quella professionale**.
- 2) Nei partecipanti si evidenzia un **ottimo livello di team-building**, e si verifica una **accresciuta capacità di lavorare insieme** ottenendo buoni risultati.
- 3) Suddivisi in vari sottogruppi di lavoro (focus-group “sui generis” secondo l’approccio virtHuman) producono una sostanzialmente identica analisi dell’Azienda (dimostrando così una **nuova**

consapevolezza collettiva dello “stato attuale”), e producono altresì una descrizione dello “stato desiderato” sostanzialmente coincidente nei diversi sottogruppi, ponendo le basi di **nuove efficaci motivazioni collettive** al Cambiamento.

Inoltre, così come previsto dalle procedure **ECM**, viene richiesto ai partecipanti di compilare e firmare un *questionario di fine evento*, al fine di raccogliere una loro *personale valutazione dell’esperienza e della sua effettiva utilità*; da tale questionario emerge normalmente un **parere positivo** espresso dai partecipanti pressoché **unanime ed entusiasta**.